

Modalités de calcul de l'indicateur relatif
à l'écart de rémunération entre les
femmes et les hommes

Em	-2.8 -1.6 -7.4 -0.7
IC	-1.6 17.6 3.6
Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie	4.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
NB_PTS_TAB1_CalculAuto	35
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	Oui
Employés	2
Ingénieurs et cadres	0
Résultat final en pourcentage (%)	1.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
NB_PTS_TAB2_sup250_CalculAuto	20
L'indicateur sur les taux de promotions est- il calculable	Non
Précision du motif	Absence de promotions
NB_PTS_TAB3_CalculAuto	0
L'indicateur est-il calculable	Oui
Résultat final en pourcentage (%)	100
NB_PTS_TAB4_sup250_CalculAuto	15
NB_PTS_TAB2_50- 250_PourCent_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB2_50-250_ParSal_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB2_50-250_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB4_50-250_CalculAuto	0
Résultat en nombre de salariés	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
NB_PTS_TAB5_CalculAuto	5

Note totale

Indicateur 1	35
Indicateur 2	20
Indicateur 3	non calculable
Indicateur 4	15
Indicateur 5	5
Nombre total de points obtenus	75
Nombre total de points pouvant être obtenus	85

Note finale sur 100

Résultat final sur 100 points	88
-------------------------------	-----------